

مهمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSE)/بيان الالتزام

إلى جميع الموظفين:

هناك مشكلة ذات أهمية كبيرة بالنسبة لي ولأعضاء الإدارة ولموظفينا هي ضرورة الحفاظ على مكان عمل آمن لديه مسؤولية تجاه البيئة. وأنا ملتزم شخصيًا بإنشاء مكان عمل مثل هذا وأتوقع من أعضاء الإدارة آخرين نفس المستوى من الالتزام. وبالعامل معًا من المتوقع أن يقوم جميع الموظفين بما يلي:

- العمل بأمان كشرط للتوظيف.
- توخي مستوى ملائم من الحرص بما لا يسبب ضررًا للبيئة.
- إبلاغ الإدارة على الفور في الأحوال غير الآمنة بشأن الصحة والسلامة و/أو البيئة.
- العمل مع المشرف لتحديد وإزالة أسباب سلوكيات العمل غير الآمنة.
- التقدم باقتراحات وتوصيات لتحسين أداء بيئة الصحة والسلامة (HSE) في كل عملية أو مهمة يتم القيام بها.
- المشاركة بنشاط وحماس في جميع جوانب برامجنا للصحة والسلامة (HSE).

هدفنا هو عدم وقوع حوادث أو تأثيرات على البيئة. تؤدي الإصابات المهنية كل الناس: الموظفون المصابون وأسرهم وفرق عملهم ومؤسستنا. سنقوم بإدارة مطالبات تعويض جميع العاملين لدينا بضمان أن يتلقى الموظف المصاب علاجًا طبيًا سريعًا مناسبًا. سيتم تدبير عمل انتقالي للموظفين المصابين مصمم خصيصًا لهم. ومن المتوقع أن يواصلوا المساهمة ضمن فريق العمل بينما يتعافون من إصاباتهم.

يجب الإبلاغ فورًا عن جميع الحوادث و/أو المخاطر البيئية بحيث يمكن التحقيق فيها بشكل صحيح لتحديد المجالات التي نريد تحسينها في نظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSE). وعندما يُطلب منك أن تشارك في تحليل حادث ما أو واقعة بيئية، فيرجى القيام بذلك مع العلم أن الغرض من ذلك هو إصلاح النظام وليس إلقاء اللوم على الأفراد.

وبالعامل معًا لحل مشاكل الصحة والسلامة والبيئة (HSE) يمكننا تحسين جودة حياة عملنا ومنتجاتنا وخدماتنا وفي النهاية قدرتنا على المنافسة في السوق.

مع جزيل الشكر،



دوغ شوستر
المدير الإداري، EPIP GBU