

健康・安全&環境 (HSE) 管理に関する声明/誓約

従業員各位：

私をはじめ、経営チームおよび当社の従業員にとって重要な課題は、環境的にしっかりと責任判断のできる安全な職場を確保することです。私は個人的にこのような職場を作ることに専念してきており、他の経営チームにも同じ水準のコミットメントを期待しています。全従業員は互いの協力のもと、以下が期待されます：

- 雇用条件の一環として安全な作業を行う。
- 環境に危害を加えないよう適切な注意を払う。
- 健康、安全、および/または環境を危険にさらすような状況に気づいた場合は、いち早く経営管理者に報告する。
- スーパーバイザーと協力し、安全でない勤務態度の原因を特定し、排除する。
- 担当するすべての作業またはタスクにおけるHSE パフォーマンス改善点を提案および助言する。
- 当社のHSE プログラムのすべての面において、活発かつ積極的に参加する。

当社のゴールは、事故または環境へのインパクトをゼロにすることです。労働災害は皆に影響を与えます。負傷した従業員、その家族、職場のチーム、および会社のすべてに影響を受けます。私たちは、負傷した従業員が迅速に、適切な医療手当を受けられるよう、すべての労災補償クレームを管理します。負傷した従業員は、復帰までの移行期間中、特別に設定された暫定作業を行います。これらの従業員は負傷からの回復期間中も、引き続き作業チームに貢献します。

すべての事故、および/または環境インシデントは、適時的な調査、およびHSE管理システムの改善必要箇所を特定するため、早急に報告していただく必要があります。事故または環境インシデント分析への協力を要請された場合も、これが責任を追及するためのものではなく、システム修正のためであるということを念頭に置き協力していただく必要があります。

HSE 問題に共に取り組むことで、私たちは職場ライフ、製品およびサービスの質を向上し、さらには市場での競争優位性を高めることができます。
ご協力のほど、よろしくお願いいたします。



Doug Schuster
EPIP GBU 社長